【ASPEN 経営理念】 明るく・たのしく・面白く (希望×成長×進化)

あすを明るく 株式会社 ASPEN



保育園 moa の由来

仲間を大事にして楽しいこと、 面白いことを提供していく

mate offer amusement

仲間って? 子ども・保護者・スタッフ moa に関わるすべての人

moa カラー:オレンジ あたたかい場所をつくる

守るべき価値観

**VALUE** 

# 子どもの未来を導くために、大人が見せるべき行動

## 人間力

- □楽しく仕事をする
- □ルールを守る
- □マナー・モラル・礼儀礼節を持つ
- □言い訳や責任転嫁をしない
- □向上心・達成意欲を持つ
- □目的意識・振り返り意識を持つ
- □何事も自らの問題として捉え行動する
- □素直であること・謙虚であること
- □協調性を持つ
- □失敗を失敗のままにしない、経験にする



- □自ら進んで行動する
- □責任感や当事者意識を持つ
- □夢中になって取り組む
- □チャレンジする
- □最後まで諦めない
- □変化することを楽しむ
- □継続する
- □常に前向きにとらえる
- □助け合うけど甘やかさない □限界を自分で決めない



### スピード

- □レスポンスは速さが命
- □計画を立てる
- □整理整頓をする
- □仕事の目的を理解する □優先順位と効率化を常に考える
- □早く確実な作業を行う
- □終わりの時間を決める
- □並行して進めながら全体を見渡す
- □普段から勉強しスキル向上に励む

## 情熱

- □仲間を大切にする
- □助けることを惜しまない
- □馴れ合いではない優しさを持つ
- □責め心のない厳しさを持つ
- □感謝と敬意を忘れない
- □相手の立場になって考える
- □小さな変化や成長を大切に積み重ねる
- □自己管理を心がける(強いカラダを作る)
- □やりがいや面白さを見つける

## 対応力

- □思いやりと気配りを行動で示す
- □チームワークを大切にする
- □人の意見に耳を傾ける(ヒアリングカ)
- □冷静沈着で気持ちの浮き沈みに流されない
- □逆境を乗り越える力をつける
- □自分の欲求をコントロールする力・自制心 □臨機応変に物事を考える
- □リスクやトラブルをあらかじめ予測



# congratulation! 【大人が見せるべき行動 = お手本となるべき姿】

人間は周囲の人から助けられて生きている 謙虚な姿勢で自身の行動や言動を振り返り、 改善点は直していくことが大切

子どもたちは大人たちの仕草や行動をしっかり見ているもの 日頃から素敵な言葉遣いや清い行動をしていれば 子どもたちの前でも胸を張って良い姿を見せられる! そんな大人を目指そう!





## 共通認識

子どもの健やかな育ちを支えるための大切な役割を 担っているとともに、保護者の子育ての相談を 受けて助言したりなど、子どもの成長や人々の 生活を支えるのに不可欠な施設である。

愛されて

愛されている実感を持ち、自:**\*自分を大切にできる子** 

長所や短所も前向きに受け止め

自分の評価や

そんな思いやりの心を育てる

相手の気持ちや心を和ませることができる 「ごめんね」などの声をかけることができる



存在理由

# MISSION









- ・仲間と一緒に子育てって楽しい!
- ·moa はあたたかい場所をつくっていく!
- ·moa ほど一人一人に愛情を持って 保育をしているところはあるだろうか?
- 最高のスタッフであることが最高のウリ!



孤立や孤独、 子育てをする家庭の応援団であり続ける なんて言われる時代と逆向ー を目指す

仕事に復帰できな \*「預け先が見つからないから 女性の働きやすい環境づくりを常に考える を無くす

産休・育休制度で安心の子育てを!<br />
\*「妊娠したから仕事辞めなくちゃ

**VISION** 



↑人きりで抱えないよう、 常の大変さを理解し、保育を一緒にしていき仕事と子育ての両立を援助していく

スタッフが援助できるよう連携をとる

負担を軽減させるようにする

日常の大変さを理解

<mark>\*「認可外保育園で…」</mark> の不安を消す

同じぐらい厳しい基準をクリアしているので安心

無くてはならない保育園



っぱい遊べる子

自分を大切にできる子は ことができる感情を育む

他人も大切にできるようになる 思いきり心と体を使って

必要とされる保育園!



の め

日常の生活を通じて「おはよう」 \*あいさつができる子

「ありがとう」

